

فرم ب عناوین دوره های آموزشی سال ۱۴۰۴ اداره کل بهزیستی استان خراسان رضوی

ردیف	عناوین دوره های آموزشی (به ترتیب دوره های مشاغل عمومی، مشاغل اختصاصی، مدیریتی (عمومی و اختصاصی)، عمومی (همه کارمندان)، آماده سازی کارمندان جدید استخدام و بدو تصدی شغل)	مبنای بازسنجی دوره	میزان ساعات	نوع دوره								تعداد شرکت کنندگان به تفکیک					
				عنوان شغل عمومی	عنوان شغل اختصاصی	دوره های مدیران		عمومی (همه کارکنان)	جدید الاستخدام	آماده سازی کارمندان	بدو تصدی شغل	کارمندان (غیر از مدیران)	مدیران				
						عمومی (مشتری)	اختصاصی (شغلی)						حرفه ای پایه	حرفه ای میانی	حرفه ای ارشد	سیاسی	
۱	پیشگیری از بحران های خانوادگی ناشی از آسیب های اجتماعی	مبتنی بر تحلیل شغلی	۲۴		کارشناس امور بهزیستی							۹۵	۹۰	۵			
۲	اخلاق حرفه ای در سازمان بهزیستی	مبتنی بر تحلیل سازمانی	۱۶	کارشناس امور فرهنگی	کارشناس امور بهزیستی							۸۰	۷۰	۷	۳		
۳	اصول و ضوابط کار تیمی	مبتنی بر تحلیل شغلی	۱۶		کارشناس امور بهزیستی							۶۵	۶۰	۵			
۴	افزایش رضایتمندی شغلی در کارکنان	مبتنی بر تحلیل شغلی	۲۴		کودکیار							۲۰۰	۱۸۵	۱۰	۵		
۵	آشنایی با استارت آپها در توانمندسازی افراد دارای معلولیت	مبتنی بر تحلیل شغلی	۲۴		کارشناس امور بهزیستی							۲۳۰	۲۰۰	۱۰	۲۰		
۶	آشنایی با قانون محاسبات عمومی	مبتنی بر تحلیل شغلی	۲۰	کارشناس امور مالی								۹۰	۸۴	۶			
۷	آشنایی با قانون و آیین نامه های اجرایی قانون حمایت از کودکان بی سرپرست و بدسرپرست	مبتنی بر تحلیل شغلی	۱۶		کارشناس امور بهزیستی							۳۵	۲۳	۱۲			
۸	آشنایی با میز خدمت و روند اجرایی آن	مبتنی بر تحلیل شغلی	۱۶		کارشناس امور بهزیستی							۵۵	۵۰	۵			



فرم ب عناوین دوره های آموزشی سال ۱۴۰۴ اداره کل بهزیستی استان خراسان رضوی

ردیف	عناوین دوره های آموزشی (به ترتیب دوره های مشاغل عمومی، مشاغل اختصاصی، مدیریتی (عمومی و اختصاصی)، عمومی (همه کارمندان)، آماده سازی کارمندان جدید استخدام و بدو تصدی شغل)	مبنای نیازسنجی دوره	میزان ساعات	نوع دوره								پیش بینی تعداد کل شرکت کنندگان	تعداد شرکت کنندگان به تفکیک					
				بدو تصدی شغل	آماده سازی کارمندان جدید الاستخدام	عمومی (همه کارکنان)	دوره های مدیران		دوره های شغلی (غیر از مدیران)		کارمندان (غیر از مدیران)		مدیران					
							عنوان شغل عمومی	عنوان شغل اختصاصی	عمومی (مشترک)	اختصاصی (شغلی)			حرفه ای پایه	حرفه ای میانی	حرفه ای ارشد	سیاسی		
۹	آموزش پیش از ازدواج	مبتنی بر تحلیل شغلی	۱۶									۹۰	۸۵	۵				
۱۰	آموزش زندگی خانواده	مبتنی بر تحلیل شغلی	۲۴									۶۰	۵۵	۵				
۱۱	پایش و نظارت بر برنامه های توانمندسازی	مبتنی بر تحلیل شغلی	۲۴									۶۵	۶۰	۵				
۱۲	پدافند غیر عامل	ماموریت ها	۱۲					*				۷۰	۶۵	۵				
۱۳	تربیت اسلامی با تکیه بر قرآن و احادیث	مبتنی بر تحلیل سازمانی	۸					*				۵۵	۵۰	۵				
۱۴	حمایت طلبی و روشهای آن در کار با آسیب دیدگان اجتماعی	مبتنی بر تحلیل شغلی	۱۶									۱۲۰	۱۱۰	۱۰				
۱۵	حمایت های اجتماعی و روانی از کودکان و نوجوانان با نیاز های ویژه مقیم در خانه های شبانه روزی کودکان و نوجوانان	مبتنی بر تحلیل شغلی	۱۶									۱۲۰	۱۱۰	۱۰				
۱۶	خلاقیات و نوآوری در خدمات توانبخشی	مبتنی بر تحلیل شغلی	۱۶									۱۲۰	۱۱۰	۱۰				



فرم ب عناوین دوره های آموزشی سال ۱۴۰۴ اداره کل بهزیستی استان خراسان رضوی

ردیف	عناوین دوره های آموزشی (به ترتیب دوره های مشاغل عمومی، مشاغل اختصاصی، مدیریتی و اختصاصی)، عمومی (همه کارمندان)، آماده سازی کارمندان جدید استخدام و بدو تصدی شغل)	مبنای بازسنجی دوره	میزان ساعت	نوع دوره								پیش بینی تعداد کل شرکت کنندگان	تعداد شرکت کنندگان به تفکیک				
				عنوان شغل عمومی	عنوان شغل اختصاصی	دوره های مدیران		عمومی (همه کارکنان)	جدید استخدام	آماده سازی کارمندان	بدو تصدی شغل		کارمندان (غیر از مدیران)	مدیران			
						ی (شغلی)	مشتري (شغلی)							حرفه ای پایه	حرفه ای میانی	حرفه ای ارشد	سیاسی
۱۷	خود مراقبتی و آگاهسازی با تاکید بر تاب آوری	مبتنی بر تحلیل شغلی	۲۴		کارشناس امور بهزیستی							۹۰	۸۵	۵			
۱۸	درآمدها و انواع آن	مبتنی بر تحلیل شغلی	۱۶		کارشناس امور مالی							۷۰	۶۵	۵			
۱۹	رضایت شغلی و چگونگی اندازه آن	مبنای تحلیل سازمانی	۱۲		کارشناس امور اداری							۱۲۰	۱۱۰	۱۰			
۲۰	شیوه تنظیم برنامه کمکی جهت مددجویان اورژانس اجتماعی با تاکید بر جدول گانت	مبتنی بر تحلیل شغلی	۲۴		کارشناس امور بهزیستی							۱۲۰	۱۱۰	۱۰			
۲۱	فنون سنجش و ارزیابی عملکرد	مبتنی بر تحلیل سازمانی	۱۲	*								۷۵		۷۲	۶		
۲۲	قصه گوئی و نمایش خلاق در کودکان معلول	مبتنی بر تحلیل شغلی	۱۶		کارشناس امور توانبخشی							۱۲۰	۱۱۰	۱۰			
۲۳	کارایی حرفه ای ویژه آسیب دیدگان اجتماعی	مبتنی بر تحلیل شغلی	۱۶		کارشناس امور بهزیستی							۹۵	۹۰	۵			
۲۴	مدیریت استرس (بهداشت روانی کارکنان)	مبتنی بر تحلیل سازمانی	۶	*								۷۵		۷۲	۶		
۲۵	مدیریت بحران در بلایا ، اصول کلی و راهبردهای اجرایی	مبتنی بر تحلیل شغلی	۲۴		کارشناس امور بهزیستی							۷۰					
۲۶	مدیریت پیشگیری از وقوع جرم و آسیب های اجتماعی	مبتنی بر تحلیل سازمانی	۱۶					*				۱۰۰۰	۹۳۰	۶۴	۶		



فرم ب عناوین دوره های آموزشی سال ۱۴۰۴ اداره کل بهزیستی استان خراسان رضوی

ردیف	عناوین دوره های آموزشی (به ترتیب دوره های مشاغل عمومی، مشاغل اختصاصی، مدیریتی (عمومی و اختصاصی)، عمومی (همه کارمندان)، آماده سازی کارمندان جدید استخدام و بدو تصدی شغل)	مبنای تأیید سنجشی دوره	میزان ساعات	نوع دوره										پیش بینی تعداد کل شرکت کنندگان	تعداد شرکت کنندگان به تفکیک			
				عنوان شغل عمومی	عنوان شغل اختصاصی	دوره های شغلی (غیر از مدیران)		عمومی (همه کارکنان)	جدید الاستخدام	آماده سازی کارمندان	بدو تصدی شغل	کارمندان (غیر از مدیران)	مدیران					
						ی (شغلی)	اختصاص (ک)						حرفه ای پایه		حرفه ای میانی	حرفه ای ارشد	سیاسی	
۲۷	مدیریت حقوق و مزایای کارکنان	مبتنی بر تحلیل شغلی	۱۶	کارشناس امور اداری								۱۷۰	۲۰	۱۰				
۲۸	منشور حقوق شهروندی	مبتنی بر تحلیل سازمانی	۶					*				۷۵	۷۲	۶				
۲۹	مهارت های مداخله ای در حوزه اختلالات جنسی در معلولین	مبتنی بر تحلیل شغلی	۱۶	کارشناس امور توانبخشی								۲۰۰	۱۸۵	۱۰	۵			
۳۰	پیشرفته Excell	مبتنی بر تحلیل شغلی	۱۶					*				۱۰۰۰	۹۳۰	۶۴	۶			
۳۱	اجرائی سازی فرهنگ اقامه نماز	مبتنی بر تحلیل سازمانی	۱۲					*				۱۰۰۰	۹۳۰	۶۴	۶			
۳۲	آداب و اسرار نماز (دوره تکمیلی)	ماموریت ها	۱۲					*				۱۰۰۰	۹۳۰	۶۴	۶			
۳۳	آشنایی با استانداردهای عمومی رفتاری کارمندان	مبتنی بر تحلیل سازمانی	۸					*				۱۰۰۰	۹۳۰	۶۴	۶			
۳۴	آشنایی با حکمرانی داده مبنا	مبتنی بر تحلیل سازمانی	۸					*				۱۰۰۰	۹۳۰	۶۴	۶			
۳۵	آشنایی با روشهای سنجش و تحلیل فرهنگ سازمان	مبتنی بر تحلیل سازمانی	۱۲									۱۰۰۰	۹۳۰	۶۴	۶			
۳۶	آشنایی با فوریت های اداری (فواد)	مبتنی بر تحلیل سازمانی	۸					*				۱۰۰۰	۹۳۰	۶۴	۶			



فرم ب عناوین دوره های آموزشی سال ۱۴۰۴ اداره کل بهزیستی استان خراسان رضوی

ردیف	عناوین دوره های آموزشی (به ترتیب دوره های مشاغل عمومی، مشاغل اختصاصی، مدیریتی (عمومی و اختصاصی)، عمومی (همه کارمندان)، آماده سازی کارمندان جدید استخدام و بدو تصدی شغل)	میانگین ساعات	نوع دوره								پیش بینی تعداد کل شرکت کنندگان	تعداد شرکت کنندگان به تفکیک				
			عنوان شغل عمومی	عنوان شغل اختصاصی	دوره های مدیران		عمومی (همه کارکنان)	جدید الاستخدام	آماده سازی کارمندان	بدو تصدی شغل		کارمندان (غیر از مدیران)	مدیران			
					ی (شغلی)	اختصاص (ک)							حرفه ای پایه	حرفه ای میانی	حرفه ای ارشد	سیاسی
۳۷	افزایش رضایتمندی شغلی در کارکنان	مبتنی بر تحلیل سازمانی	۱۶								۱۰۰۰	۹۳۰	۶۴	۶		
۳۸	آماده سازی کارکنان جدیدالاستخدام	مبتنی بر تحلیل شغلی	۷۰						*		۶۰	۶۰				
۳۹	تشکیل و تحکیم خانواده در قرآن کریم	مبتنی بر تحلیل سازمانی	۸						*		۱۰۰۰	۹۳۰	۶۴	۶		
۴۰	خانواده منتظر و تربیت مهدوی	مبتنی بر تحلیل سازمانی	۱۲						*		۱۰۰۰	۹۳۰	۶۴	۶		
۴۱	دشمن شناسی و شبهه شناسی مهدویت	مبتنی بر تحلیل سازمانی	۸						*		۱۰۰۰	۹۳۰	۶۴	۶		
۴۲	سبک زندگی قرآنی	مبتنی بر تحلیل سازمانی	۸						*		۱۰۰۰	۹۳۰	۶۴	۶		
۴۳	مدیریت در قرآن	مبتنی بر تحلیل سازمانی	۸						*		۱۰۰۰	۹۳۰	۶۴	۶		
۴۴	مهدویت در هندسه دین و فطرت	مبتنی بر تحلیل سازمانی	۸						*		۱۰۰۰	۹۳۰	۶۴	۶		
۴۵	درمان کوتاه مدت در مشاوره تلفنی	مبتنی بر تحلیل شغلی	۱۶		کارشناس امور بهزیستی						۷۰	۷۰				
۴۶	ایجاد سلامت روان با ترمیم دلبستگی	مبتنی بر تحلیل شغلی	۲۴		کودکیار						۵۰	۵۰				
۴۷	نقش فناوری اطلاعات و هوش مصنوعی در مدیریت سازمان	مبتنی بر تحلیل سازمانی	۱۶					*			۳۵		۳۵			

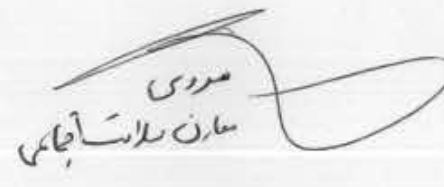


فرم نیازسنجی آموزشی مبتنی بر شایستگی های شغلی و مسئله محور سال ۱۴۰۴ ادارات بهزیستی استان

ردیف	عنوان مساله	شایستگی های شغلی	عنوان دوره آموزشی	بنیای نیازسنج	مدت	شیوه اجرا	عنوان شغل	مخاطبین (بست سازمانی)	رتبه
1	عدم استفاده از کلیه ظرفیتهای موجود جهت ساماندهی آسیب دیدگان اجتماعی و اتکا به ظرفیتهای محدود چند سازمان	افزایش دانش و توانمندی شغلی کارشناسان	حمایت تلقی و ریشه های آن در کار با آسیب دیدگان اجتماعی	ماموریت ها	16	ترکیبی	کارشناس امور بهزیستی	کارشناس و کارشناس مسئول (امور اجتماعی - امور آسیب : دیدگان اجتماعی - اورژانس اجتماعی - مداخله و اورژانس اجتماعی) - رئیس	همه
2	ضرورت توانمندسازی مالی آسیب دیدگان اجتماعی	افزایش دانش و توانمندی شغلی کارشناسان	کاربردی حرفه ای ویژه آسیب دیدگان اجتماعی	ماموریت ها	16	ترکیبی	کارشناس امور بهزیستی	کارشناس و کارشناس مسئول مداخله اجتماعی - رئیس	همه
3	ضرورت بررسی علل و عوامل بروز مساله و شناخت دقیق عوامل آسیب زا مترتب بر خانواده های تحت پوشش ومداخله به موقع در بحران	افزایش دانش و توانمندی شغلی کارشناسان	پیشگیری از بحران های خانوادگی ناشی از آسیب های اجتماعی	ماموریت ها	24	ترکیبی	کارشناس امور بهزیستی	کارشناس و کارشناس مسئول مداخله اجتماعی - رئیس	همه
4	ضرورت آشنایی با تنظیم برنامه کمک جهت مددجویان با تاکید بر جدول گانت	افزایش دانش و توانمندی شغلی کارشناسان	شیوه تنظیم برنامه کمک جهت مددجویان اورژانس اجتماعی با تاکید بر جدول گانت	ماموریت ها	24	ترکیبی	کارشناس امور بهزیستی	کارشناس و کارشناس مسئول (امور اجتماعی - امور آسیب دیدگان اجتماعی - اورژانس اجتماعی - مداخله و اورژانس اجتماعی) - رئیس	همه
5	ضرورت آشنایی کارشناسان با نحوه مصاحبه تخصصی در شرایط بحران	افزایش دانش و توانمندی شغلی کارشناسان	مصاحبه تخصصی در شرایط بحران و مدیریت بحران در شرایط اضطراری	ماموریت ها	24	ترکیبی	کارشناس امور بهزیستی	کارشناس و کارشناس مسئول (امور بهزیستی - زنان و خانواده - امور کودکان ونوجوانان (فرزندخواندگی) - شبه خانواده - رئیس	همه
6	عدم آگاهی کافی کارشناسان از قانون حمایت از اطفال و آیین نامه اجرایی	افزایش دانش و توانمندی شغلی کارشناسان	آشنایی با قانون و آیین نامه اجرایی قانون حمایت از اطفال	ماموریت ها	16	ترکیبی	کارشناس امور بهزیستی	کارشناس و کارشناس مسئول (امور بهزیستی - زنان و خانواده - امور کودکان ونوجوانان (فرزندخواندگی) - شبه خانواده - رئیس	همه
7	ضرورت آشنایی با حمایت های اجتماعی و روانی از کودکان و نوجوانان با نیاز های ویژه مقیم در خانه های شبانه روزی کودکان ونوجوانان	افزایش دانش و توانمندی شغلی کارشناسان	حمایت های اجتماعی و روانی از کودکان و نوجوانان با نیاز های ویژه مقیم در خانه های شبانه روزی کودکان ونوجوانان	ماموریت ها	16	ترکیبی	کودکیار	مری - مری امور تربیتی - مددیار معاول - مری آموزش : معاولین - کمک کارشناس - کودکیار - کمک بهیار	همه
8	ضرورت آشنایی با چگونگی ایجاد دلبستگی ایمن	افزایش دانش و توانمندی شغلی کارشناسان	ایجاد سلامت روان کودک باتریم دلبستگی	ماموریت ها	24	ترکیبی	کودکیار	مری - مری امور تربیتی - مددیار معاول - مری آموزش : معاولین - کمک کارشناس - کودکیار - کمک بهیار	همه





فیزینس ۱۴۰۴ خرداد ماه

مخاطبین (بست سازمانی)	مدت	عنوان دوره آموزشی	شاخصهای شغلی	عنوان مساله	ردیف
کارشناس و کارشناس مسئول امور معلولین - کارشناس توانمند سازی معلولین - کارشناس معلولین ذهنی - کارشناس معلولین جسمی حرکتی - کارشناس امور سالمندان - کارشناس توانبخشی اجتماعی - رئیس	24	آشنایی با استارت آپها در توانمندسازی افراد دارای معلولیت	افزایش دانش و توانمندی شغلی کارشناسان	ضرورت آشنایی کارشناسان با استارت آپ و تاثیر بر توانمندی معلولین	1
کارشناس و کارشناس مسئول امور معلولین - کارشناس توانمند سازی معلولین - کارشناس معلولین ذهنی - کارشناس معلولین جسمی حرکتی - کارشناس امور سالمندان - کارشناس توانبخشی اجتماعی - رئیس	16	خلاصیت و نوآوری در خدمات توانبخشی	تقویت خودباوری و تفکر کار مشارکتی و سطح خدمات توانبخشی	ضرورت بروزرسانی اطلاعات کارشناسان در زمینه خدمات توانبخشی	2
کارشناس و کارشناس مسئول امور توانبخشی - کارشناس امور توانبخشی مبتنی بر جامعه - کارشناس امور توانبخشی و مناسب سازی - کارشناس ناظر بر امور مراقبتی - کارشناس نظارت بر امور توانبخشی - کارشناس توانبخشی و توانبخشی - پزشک - پرستار - رئیس	24	مهارتهای مداخله ای در حوزه اختلالات جنسی در معلولین	افزایش دانش در زمینه ای مهارتهای مداخله ای در این حوزه	بروز مشکلات جنسی فرد معلول در خانواده نیز مراکز شبانه روزی	3
کارشناس و کارشناس مسئول امور توانبخشی - کارشناس امور توانبخشی مبتنی بر جامعه - کارشناس امور توانبخشی و مناسب سازی - کارشناس ناظر بر امور مراقبتی - کارشناس نظارت بر امور توانبخشی - کارشناس توانبخشی و توانبخشی - پزشک - پرستار - رئیس	16	مهارت قصه گویی و نمایش خلاق در کودکان معلول	ارتقا سطح دانش و مهارت کارشناسان با روند قصه گویی و نمایش خلاق	ضرورت آشنایی فراگیران با اصول و مهارتهای قصه گویی و نمایش خلاق و تاثیر بر رشد روانی اجتماعی	4

مهر و نگین

دینا

محمد علیزاده
صورتوان فیزینس

نورالکلیس

فرم نیازسنجی آموزشی مبتنی بر شایستگی های شغلی و مسئله محور سال ۱۴۰۴ ادارات بهزیستی استان

ردیف	عنوان مساله	شایستگی های شغلی	عنوان دوره آموزشی	مبنای نیازسنجی	مدت	شیوه اجرا	عنوان شغل	مخاطبین (بست سازمانی)	رتبه
1	عدم آشنایی کافی کارشناسان ناظر به محتوای برنامه آموزش پیش از ازدواج به منظور نظارت و ارزیابی مجریان	افزایش دانش و توانمندی شغلی کارشناسان	آموزش پیش از ازدواج	ماموریت ها	16	ترکیبی	کارشناس امور بهزیستی	کارشناس و کارشناس مسئول (امور پیشگیری، امور پیشگیری از آسیبها، امور پیشگیری از معلولیتها، پیشگیری و درمان اعتیاد، پذیرش و مشاوره، مشاوره و راهنمایی، مشاوره ژنتیک) - رئیس	همه
2	عدم آشنایی کافی کارشناسان ناظر به محتوای برنامه آموزش زندگی خانواده به منظور نظارت و ارزیابی مجریان	افزایش دانش و توانمندی شغلی کارشناسان	آموزش زندگی خانواده	ماموریت ها	24	ترکیبی	کارشناس امور بهزیستی	کارشناس و کارشناس مسئول (روانشناسی، بیماران روانی مزمن، ارزشیاب حرفه ای و روانپزشک) - رئیس	همه
3	نیاز کارشناسان به آموزش خود مراقبتی، آگاهسازی با تاکید بر تاب آوری	افزایش دانش و توانمندی شغلی کارشناسان	پوش خود مراقبتی آگاهسازی با تاکید بر	ماموریت ها	24	ترکیبی	کارشناس امور بهزیستی	کارشناس و کارشناس مسئول (امور پیشگیری، امور پیشگیری از آسیبها، امور پیشگیری از معلولیتها، پیشگیری و درمان اعتیاد، پذیرش و مشاوره، مشاوره و راهنمایی، مشاوره ژنتیک) - رئیس	همه
4	بهبود عملکرد و راه حل محور مشاوران حوزه تلفنی	افزایش دانش و توانمندی شغلی کارشناسان	درمان کوتاه مدت در مشاوره تلفنی	ماموریت ها	۱۶	ترکیبی	کارشناس امور بهزیستی	کارشناس و کارشناس مسئول (روانشناسی، بیماران روانی مزمن، ارزشیاب حرفه ای و روانپزشک) - رئیس	همه

مدیر سلامت انجمن

ضای

عدری

اندرجی

فرم نیازسنجی مبتنی بر شایستگی شغلی و مسئله محور سال ۱۴۰۰ - خراسان رضوی

ردیف	عنوان مسأله	عنوان دوره آموزشی	مدت	شیوه اجرا	مخاطبین (پست سازمانی)	رتبه	شایستگی های شغلی
۱	عدم تسلط همکاران بر شیوه های نوین پایش، نظارت و برنامه های توانمندسازی جامعه هدف تحت پوشش بهزیستی	پایش و نظارت بر برنامه های توانمندسازی	۲۴	ترکیبی	کارشناس مسئول و کارشناس (مشارکتهای مردمی-کارآفرینی واشتغال- تأمین و توسعه مسکن- توانمندسازی و رفاه اجتماعی- امور فرهنگی- مراکز غیردولتی- اموریگیری و هماهنگی- بیمه و خدمات رفاهی مددجویان-ارزشیابی حرفه ای- امور مراکز خدمات بهزیستی)	همه	افزایش دانش و توانمندی شغلی کارشناسان
۲	ضرورت آشنایی با فنون و مهارت های تیم سازی در کار با جامعه هدف تحت پوشش بهزیستی	اصول و ضوابط کار تیمی	۱۶	آنلاین	کارشناس مسئول و کارشناس (مشارکتهای مردمی-کارآفرینی واشتغال- تأمین و توسعه مسکن- توانمندسازی و رفاه اجتماعی- امور فرهنگی- مراکز غیردولتی- اموریگیری و هماهنگی- بیمه و خدمات رفاهی مددجویان-ارزشیابی حرفه ای- امور مراکز خدمات بهزیستی)	همه	افزایش دانش و توانمندی شغلی کارشناسان


 محمد مراد خالقی
 معاون هماهنگی امور اجتماعی و فرهنگی
 استانداری خراسان رضوی


 امیرحسین


 مهدی

تلازمی آموزش سال ۱۴۰۴

- | | | | |
|--|----|------|--|
| ۱- آشنایی با قانون محاسبات عمومی | ۲۰ | ساعت | کارکنان |
| ۲- درآمدها و انواع آن | ۱۶ | " | امور مالی |
| ۳- مدیریت حقوق و مزایای کارکنان | ۱۶ | ساعت | کارکنان |
| ۴- رضایات داخلی و اندازه گیری آن | ۱۲ | " | امور اداری |
| ۵- فنون گنجی و ارزیابی عملکرد | ۱۲ | ساعت | <div style="font-size: 4em;">}</div> <div style="text-align: left; margin-top: -20px;">مدیران
(رئیس، معاونین، عملیاتی)</div> |
| ۶- مباحثی حقوق شهروندی | ۶ | " | |
| ۷- اخلاق حرفه‌ای | ۳ | " | |
| ۸- مدیریت استرس (مدیران و کارکنان) | ۶ | " | |
| ۹- تربیت اسلامی با تکیه بر قرآن و احادیث | ۸ | ساعت | عمومی |
| ۱۰- مدیریت سیستم گزارش و آسپ (افشای) | ۱۶ | " | (رئیس کارکنان) |



فرمانده



فرمانده



فرمانده